


<p>Муниципальное образование «Онгудайский район» Администрация района (аймака) Отдел образования</p>		<p>Муниципал тозолмо «Ондой аймак» Муниципал тозолмонин администрациязы Уреду болуги</p>
--	---	--

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

«19» 05 2023 г. № 315

Об утверждении Положения о стажировочной площадке

В целях развития единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Алтай и во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о стажировочной площадке.
2. Руководителям образовательных организаций организовать работу по созданию и функционированию стажировочных площадок.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя начальника Мамину Т.А.

Начальник отдела образования



И.В. Тенгереева

Утверждено приказом
отдела образования
от «19» 05 2023 г. № 315

Положение о стажировочной площадке

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стажировочной площадке (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. №Р-174».

1.2. Стажировочная площадка создается на базе образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования); основные профессиональные образовательные программы; дополнительные образовательные программы (дополнительные общеобразовательные программы: дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы).

1.3. Стажировочная площадка – образовательная организация, на базе которой созданы условия для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников/управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность носителя эффективной образовательной/управленческой практики.

1.4. Присвоение образовательной организации статуса «Стажировочной площадки» не влечёт за собой изменения организационно-правовой формы, типа образовательной организации, внесения изменений в Устав.

1.5. Стажировочная площадка создается на уровне муниципалитета (муниципальная) и региона (региональная).

1.6. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность во взаимодействии с учредителем, руководителями структурных подразделений бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессионально переподготовки работников образования Республики Алтай» (далее – БУ ДПО РА «ИПКиППРО РА»), образовательными организациями района.

2. Требования к стажировочной площадке

На статус стажировочной площадки может претендовать

образовательная организация, которая характеризуется следующими показателями:

располагает необходимым информационным, материально-техническим, организационно-методическим и кадровым потенциалом, демонстрирующая стабильно устойчивые образовательные результаты обучающихся, и дополнительно соответствующая одному из показателей:

· имеет статус региональной инновационной площадки по тематике, значимой для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

имеет положительный опыт в различных направлениях деятельности, обеспечивающий решение приоритетных задач развития региональной системы образования (как на уровне образовательной организации, так и на уровне отдельных педагогических работников и управленческих кадров);

имеет положительный опыт сетевого сотрудничества с сегментами единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по различным направлениям деятельности (как на уровне образовательной организации, так и на уровне отдельных педагогических работников и управленческих кадров);

имеет высокий уровень профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров, в том числе потенциал членов региональных/муниципальных методических активов.

3. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

3.1. Целью деятельности стажировочной площадки является создание единого регионального научно-методического пространства по сопровождению непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Республики Алтай, способствующего обобщению, продвижению и внедрению эффективных педагогических и управленческих практик в соответствии с приоритетными направлениями развития региональной системы образования.

3.2. Деятельность стажировочной площадки способствует реализации следующих задач:

расширять возможности непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность стажировочной площадки – носителя эффективной педагогической практики;

выстраивать и способствовать реализации индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на основе дефицитов с использованием ресурсов стажировочной площадки;

организовать обмен эффективными практиками между опытными педагогическими/управленческими командами и командами, испытывающими затруднения в образовательной деятельности в рамках наставничества;

изучать передовой опыт модераторов для развития методических компетенций педагогических работников с учетом уровневой оценки их квалификации;

оказывать консультативную помощь при внедрении (адаптации) полученного в ходе стажировки эффективного управленческого и педагогического опыта к условиям конкретной образовательной организации.

4. Организация деятельности стажировочной площадки

4.1. Руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель стажировочной площадки (представитель администрации образовательной организации, руководитель ШМО, член регионального/муниципального методического актива).

4.2. Организационно-методическое сопровождение и координацию деятельности стажировочных площадок осуществляет БУ ДПО РА «ИПКиППРО РА».

4.3. Отдел образования Администрации МО «Онгудайский район» выполняет следующие функции:

разработка установленной документации, регулирующей деятельность стажировочной площадки;

согласование программы мероприятий, проводимых на базе стажировочных площадок в рамках функционирования единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

проведение инструктивно-методических консультаций с руководителями образовательных организаций;

проведение мониторинга деятельности стажировочных площадок.

4.4. Стажировочная площадка для проведения стажировки разрабатывает соответствующую программу по конкретному направлению инновационной деятельности;

- представляет педагогическому сообществу актуальный инновационный опыт по своему направлению, обобщает и тиражирует его;

- организует стажировку педагогических работников и управленческих кадров, стажировка может проходить в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников образования либо в иных форматах непрерывного повышения профессионального мастерства;

- организует открытые методические семинары, практические конференции, «круглые столы» и другие формы обучения практической направленности;

- осуществляет методическое консультирование;

- размещает информацию о деятельности стажировочной площадки на официальном сайте образовательной организации.

4.5. Руководитель стажировочной площадки предоставляет отчет по практике на стажировочной площадке координатору образовательной

организации – стажировочной площадки.

4.6. В целях упорядочения деятельности стажировочной площадки назначается координатор образовательной организации – стажировочной площадки из работников муниципальных органов управления образования.

4.7. На страницах официального сайта отдела образования Администрации МО «Онгудайский район», образовательных организаций размещается реестр стажировочных площадок и информация об их деятельности.