Протокол
совещания руководителей образовательных учреждений
от 30 ноября 2021 года.

1. О результатах Мониторинга результативности массовых мероприятий с обучающимися за 2021год (Шилинова К.В., Анатпаева О.Б., Черепанов С.Н.).
2. О результатах Мониторинга работы школьных сайтов (Куйрукова М.Н.)
3. Об итогах Месячника молодого учителя (онлайн) (Апитова Г.А.)
4. О подготовке к итоговому сочинению обучающихся 11 классов (Акпашева Л.П.)
5. Об итогах 1 четверти (Акпашева Л.П.)
6. Об организации горячего питания школьников. О соблюдении требований санитарного законодательства, ведении документации пищеблоков. (Кантырова Р.Ф.)
7. Об итогах проведения НОК в 2021 году в системе образования района (Попова В.В.)
8. Об итогах мониторинга заболеваемости детей (Кинова О.Н.)
9. О проведении инвентаризации в учреждениях образования (Челтенова А.П.)
10. О результатах Мониторинга работы с детьми с ОВЗ, их обучение (Тенгерекова И.В.)
11. Разное

Присутствовало - 22
Отсутствовало - 2

Вопрос 1: Выступила методист по ВР Шилинова К.В. с информацией об участии школ в массовых мероприятиях. Хорошие результаты Карагольской, Н-Талдинской сош, Шашкинской сош. В основном дети выступают от ЦДТ. Мало участников из

Информация по итогам месячника молодого учителя
(совещание руководителей ОО, 30.11.2021г., вопр. 3)

В октябре проходит Месячник молодого учителя.
В районе сегодня молодых учителей со стажем 1-3г 30чел, в школах Еловской Каракольской, Боочинской, Куладинской, Н-Талдинской, Онгудайской, Купчегеньской, Ининской, ЦДТ.
Определились шефские пары, проведены методические семинары, индивидуальные консультации, посещались уроки учителей-стажистов с последующим анализом, знакомство с педагогическим опытом учителей высшей и первой квалификационной категории, проведены открытые уроки и мероприятия молодых педагогов с обязательным самоанализом и анализом.
В Еловской сош в течение месячника на семинарах-практикумах и заседаниях школьных МО, творческих групп рассмотрены вопросы о:
- педагогической этике и имидже современного педагога;
- применении эффективных педагогических технологий в образовательном процессе;
-организации работы с одаренными и способными детьми;
- организации обучения детей с ОВЗ;
- организации внеурочной деятельности по предмету
С целью наработки практических навыков, необходимых для реализации эффективной работы по специальности были проведены открытые уроки молодыми педагогами.
После посещения уроков проводилось обсуждение увиденного и услышанного, детальный анализ посещенных уроков.

В Купчегеньской сош в рамках месячника молодого педагога, все молодые специалисты дали открытые уроки. Данное мероприятие позволило молодым учителям обменяться опытом, представить свои педагогические идеи, апробировать те или иные современные образовательные технологии, то есть произошёл взаимообмен идеями, опытом, методическими приёмами и принципами, что делает каждый новый урок более эффективным и значимым. Наставники – учителя –стажисты, оказывали молодым специалистам теоретическую и практическую помощь.
В Онгудайской сош мероприятия под единой темой «Первые шаги в профессии». Цель - создание условий для ускорения процесса профессионального становления, развития инициативы и рефлексивных навыков молодых педагогов через основные виды образовательной деятельности – урок, внеклассное мероприятие, мастер-класс, круглый стол.
- круглый стол с участием молодых специалистов и их наставников;
- психологические тренинги по становлению молодых специалистов;
- анкетирование по выявлению проблем;
- открытые уроки;
- внеклассное мероприятие;
- мастер-класс.
Тренинг проведен опытным педагогом-психологом Пятковой М.С.. Молодые педагоги поделились основными проблемами, с которыми столкнулись на начальном этапе работы,
- это работа с документами, проблемы взаимодействия с детьми и родителями

Самоанализ урока и мероприятий показал, что молодые специалисты адекватно оценивают свой профессионализм и способности. Обсуждение уроков позволило молодым коллегам получить первые навыки самоанализа занятия, выделить удачные моменты урока и те сложности, которые еще требуют особого внимания при подготовке

В Н-Талдинской сош организована выставка - самопрезентация молодого учителя «Здравствуйте, это Я!»

В Куладинской сош мероприятия Месячника молодого учителя совместили с мероприятиями ко Дню алтайского языка, завершил Месячник круглый стол «Актуальные вопросы для молодого педагога» , в котором приняли участие молодые педагоги и их наставники, он дал возможность задать вопросы и обсудить возникающие трудности в работе молодого педагога, а именно:

1) «Объективная оценка результатов учебной деятельности обучающихся»,
2) «Подготовка обучающихся к олимпиадам и конкурсам»,
3) «Система профессионального роста учителя в РФ».

Были рассмотрены и обсуждены недочеты и ошибки молодых педагогов при проведении открытых уроков. В конце мероприятия Чадаева Э.П. провела «мотивирующий тренинг» и научила молодых коллег находить баланс между работой и личной жизнью.

Молодым коллегам понравился проведенный круглый стол. Они отметили практикоориентированность рассмотренных вопросов и пожелали проведения подобных обсуждений практических вопросов, с «тренингами» раз в четверть.

С целью организации работы по адаптации начинающих учителей и создания оптимальных условий для профессионального роста молодых педагогов в структуре методической службы возобновила свою работу РШМУ (районная школа молодого учителя, рук. Зубакина О.Г.), прошло заседание, рассмотрены требования к современному уроку, готовится следующее, на котором будут анализироваться видеоуроки-необходимо помочь, вас, руководителей, просим об этом.

Организационно-методическую основу деятельности, которая направлена на создание системы поддержки и оказания методической помощи молодым педагогам, содействует повышению профессионального мастерства через систему занятий Школы и работу с наставниками регламентирует Положение о Школе молодого учителя.

Работа с молодыми специалистами и традиционно является одной из самых важных составляющих деятельности и методической службы школы.

Поэтому, коллеги, будем на уровне района организовывать интересные содержательные мероприятия, думаю. Будем в них активно участвовать, видеть рост потенциал молодой нашей смены, и прежде всего –это смотр шефских пар.

Решение:

-информацию принять к сведению

-к работе РШМУ привлечь педагогов высшей, первой квалификационной категории

-содействовать включению молодого специалиста в общественную жизнь коллектива, организовать участие в мероприятиях различного уровня, в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью, профессиональных конкурсах

Зав.РМК Апитова Г.А.